

35 lat troski o pracowników – Grupa VELUX w Polsce z tytułem Top Employer 2025

08 lutego 2025 r., Warszawa: Grupa VELUX w Polsce, lider w branży stolarki okiennej, została odznaczona prestiżowym tytułem **Top Employer 2025**. Nagroda ta przyznawana jest firmom, które wyróżniają się w zakresie doskonałości w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz tworzeniu wyjątkowych warunków pracy.

W ramach programu Top Employers wyróżniono ponad 2400 wiodących pracodawców z 125 krajów i regionów na pięciu kontynentach. Certyfikat Top Employers przyznawany jest na podstawie rygorystycznego procesu oceny przeprowadzanego przez niezależną organizację Top Employers Institute. W ramach tego procesu analizowane są m.in. strategie rozwoju talentów, polityka wynagrodzeń, benefity, warunki pracy oraz działania na rzecz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Wzór dla innych

Grupa VELUX od lat dąży do stworzenia przedsiębiorstwa, które stanowiłoby inspirację dla innych. Koncepcja Przedsiębiorstwa Modelowego opiera się na idei odpowiedzialności społecznej i zakłada nie tylko dostarczanie produktów przydatnych dla otoczenia, lecz także budowanie relacji z klientami, dostawcami, pracownikami i udziałowcami w duchu najwyższego szacunku i odpowiedzialności.

„Otrzymanie wyróżnienia Top Employer 2025 jest dla nas ogromnym zaszczytem i dowodem na to, że nasze działania na rzecz pracowników przynoszą efekty. W VELUX Polska wierzymy, że kluczem do sukcesu są ludzie, dlatego nieustannie inwestujemy w ich rozwój i inspirującą kulturę organizacyjną” – powiedział Przemysław Pokorski, Dyrektor Rynku VELUX Polska.

To wyróżnienie nabiera szczególnego znaczenia w roku jubileuszowym, w którym firma VELUX Polska obchodzi swoje 35-lecie. Otrzymanie tytułu Top Employer 2025 doskonale wpisuje się w celebrację tej wyjątkowej rocznicy, potwierdzając, że firma od trzech dekad konsekwentnie stawia na rozwój i dobrostan swoich pracowników.

“Pracownicy są kluczowym filarem każdej organizacji, a ich zaangażowanie i kompetencje decydują o jej sukcesie. Równocześnie organizacja odgrywa istotną rolę w życiu swoich pracowników, oferując stabilne zatrudnienie, możliwości rozwoju zawodowego oraz wsparcie w codziennym życiu. W Grupie VELUX i spółkach siostrzanych zatrudniamy prawie 3600 osób, znacząco przyczyniając się do tworzenia miejsc pracy w regionie. Nasze zaangażowanie w rozwój lokalnych społeczności jest dowodem na to, jak ważne są dla nas relacje oparte na wzajemnym szacunku i współpracy.” - dodaje Przemysław Pokorski.

Wartości drogowskazem

Firma VELUX promuje kulturę uwalniania innowacyjnych pomysłów, które mogą usprawnić pracę, przyczynić się do powstania nowych produktów czy poprawić ergonomię i bezpieczeństwo pracy. Firma stale rozwija kompetencje, poszukuje ulepszeń i dąży do tworzenia lepszych warunków życia. Dotyczy to zarówno rozwiązań zapewniających dostęp do światła dziennego i świeżego powietrza, jak i optymalizacji procesów produkcyjnych. Firma szczególnie podkreśla znaczenie dialogu z pracownikami w procesach zarządzania.

To co wyróżnia organizację na tle innych, to relacje z pracownikami budowane w oparciu o wartości takie jak zaangażowanie, wzajemny szacunek, odpowiedzialność społeczna, orientacja na klienta, odwaga, rozumiana jako ambicja i gotowość do podejmowania nowych inicjatyw, oraz elastyczność w reagowaniu na zmiany i poszukiwaniu innowacyjnych rozwiązań. Te wartości, głęboko zakorzenione w kulturze organizacji, wpływają nie tylko na jej wyjątkowość, ale także na otoczenie. Odzwierciedlają one sposób myślenia i zachowania oraz są drogowskazem w codziennej pracy.

„To wyróżnienie jest wyrazem uznania dla całego naszego zespołu. Dzięki zaangażowaniu pracowników możemy stale podnosić standardy i budować organizację, która jest nie tylko miejscem pracy, ale także przestrzenią inspiracji i rozwoju” – dodała Anna Dudzińska, Senior HR Business Partner z firmy VELUX Polska.

Produkcja, sprzedaż i procesy finansowe

W Polsce Grupa VELUX prowadzi zakłady produkcyjne w Gnieźnie (NB Polska) oraz Namysłowie (NM Polska). W Gnieźnie znajduje się fabryka drewnianych okien dachowych oraz komponentów metalowych i plastikowych, natomiast w Namysłowie produkowane są okna dachowe i kołnierze aluminiowe. Obie fabryki aktywnie angażują się w życie społeczności lokalnych, współpracując z placówkami edukacyjnymi oraz uczestnicząc w wydarzeniach kulturalnych i sportowych.

Działalność w Polsce to także biuro handlowe w Warszawie. Pracownicy VELUX Polska prowadzą sprzedaż okien dachowych VELUX do sieci hurtowni, a także marketów budowlanych. Ponadto wspierają architektów, deweloperów, wykonawców w tworzeniu energooszczędnych i komfortowych budynków, głównie mieszkalnych. Odpowiadają również za komunikację marki na polskim rynku, jak również wspierają działania regionalne. Dział Obsługi Klienta, Przedstawiciele Handlowi oraz Doradcy Techniczni pomagają klientom w decyzjach zakupowych i oferują obsługę posprzedażową.

Stolica jest również istotną lokalizacją z perspektywy globalnych operacji. Ma tu swoją siedzibę Centrum Usług Wspólnych, obsługujące 60 spółek VELUX z 27 krajów. Wykwalifikowani specjaliści, władający biegle kilkoma językami, wspierają procesy finansowo-księgowe, podatkowe, kadrowe, zakupowe, IT, ERP. Są wśród nich również architekci i graficy.

“Centrum Usług Wspólnych w Polsce dynamicznie się rozwija. Trafiają tu coraz bardziej zaawansowane procesy, w tym obsługa podatkowa, automatyzacja procesów czy IT security” – wyjaśnia Bartłomiej Rodak, Dyrektor Financial Operations.

Grupa VELUX oferuje swoim pracownikom szeroki wachlarz benefitów, w tym prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie, dostęp do różnorodnych szkoleń, karnety sportowe i kulturalne, udział w wydarzeniach sportowych, pikniki rodzinne, Pracownicze Plany Emerytalne, możliwość pracy hybrydowej oraz inicjatywy z zakresu poprawy dobrostanu pracowników.

Pytania dziennikarzy:

Ewelina Janczylik-Foryś

Manager ds. komunikacji

Grupa VELUX i spółki siostrzane

tel.: (+48) 532 566 475

e-mail: ewelina.janczylik-forys@velux.com

Aleksandra Zybala

Manager ds. komunikacji

Grupa VELUX i spółki siostrzane

tel: (+48) 502 410 418

e-mail: aleksandra.zybala@velux.com

Informacje o Grupie VELUX

Okna dachowe VELUX od ponad 80 lat wpuszczają światło dzienne i świeże powietrze do domów na całym świecie, tworząc lepsze warunki do życia. Oferujemy wachlarz produktów obejmujący okna dachowe i świetliki modułowe, rolety dekoracyjne, produkty przeciwsłoneczne i rolety zewnętrzne, a także rozwiązania montażowe i inteligentnego domu. Pomagają one tworzyć jasne, zdrowe i energooszczędne przestrzenie do życia, pracy, nauki i zabawy pod dachem. Działamy globalnie — prowadzimy sprzedaż i produkcję w 37 krajach i zatrudniamy około 11 900 pracowników na całym świecie. Grupa VELUX należy do VKR Holding A/S, którego jedynym właścicielem są organizacje non-profit (FUNDACJE VELUX) i członkowie rodziny Kann Rasmussen. W 2023 roku Grupa VELUX odnotowała łączny przychód 2,91 miliarda euro, a VKR Holding osiągnęła łączny przychód 3,97 miliarda euro. FUNDACJE VELUX zaś przekazały na cele dobroczynne 184,6 milionów euro. Więcej informacji na stronie www.velux.com

Informacja o Grupie VELUX i spółkach siostrzanych w Polsce

Grupa VELUX i spółki siostrzane w Polsce, należące do duńskiego holdingu VKR, są największym producentem i eksporterem okien dachowych w Polsce, a ich poziom obrotów wynosi ponad 2,7 mld zł. Zatrudniają ponad 3500 osób, w tym większość w czterech zakładach zlokalizowanych w Gnieźnie (dwie fabryki), Namysłowie i Wędkowach koło Tczewa oraz Starym Laskowcu. Firma cały czas się rozwija i inwestuje w nowe technologie, dbając jednocześnie o najwyższe standardy jakości, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. W latach 2022-2023 Grupa VELUX i spółki siostrzane zainwestowały w Polsce około 235 mln zł w modernizację i rozwój fabryk. Grupa VELUX jest obecna w Polsce od prawie 35 lat. Aktywnie uczestniczy w życiu gospodarczym i społecznym kraju, w tym życiu społeczności lokalnych. W Polsce działają FUNDACJE VELUX, które przekazały ok. 176 mln zł na wsparcie instytucji i organizacji społecznych realizujących projekty zapobiegające wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży, a także na działania związane z rozwojem edukacji zawodowej. Podstawą działalności firmy VELUX jest społeczna odpowiedzialność, której koncepcja i obszary działania prezentowane są w regularnie publikowanych raportach ESG. Więcej informacji na www.velux.pl

O Top Employers Institute:

Top Employers Institute jest globalną organizacją certyfikującą, która od ponad 30 lat wyróżnia najlepszych pracodawców na świecie. Proces certyfikacji obejmuje kompleksową analizę praktyk HR i jest uznawany za jeden z najbardziej prestiżowych programów tego typu.