

Grupa VELUX w rankingu 50 najlepszych pracodawców w Polsce

Grupa VELUX w Polsce wraz ze spółkami siostrzanymi po raz kolejny znalazła się w gronie firm wyróżnionych w rankingu magazynu „Wprost”. To nie pierwsze tego typu uznanie dla organizacji, której działania na rzecz pracowników od lat stanowią jeden z filarów strategii biznesowej. Wyróżnienie potwierdza, że konsekwentnie budowane środowisko pracy, oparte na zaufaniu, rozwoju i wzajemnym wsparciu, przynosi wymierne efekty.

Fundamentem wszystkich działań firmy VELUX jest koncepcja Przedsiębiorstwa Modelowego. Zakłada ona, że firma tworzy wysokiej jakości produkty, które dostarczają światło dzienne i świeże powietrze, a swoich klientów, dostawców, pracowników oraz akcjonariuszy traktuje lepiej niż robi to większość innych przedsiębiorstw. Podejście to pokazuje, jak ważna jest odpowiedzialność biznesu nie tylko za wyniki finansowe, ale również za ludzi i otoczenie społeczne. Idea ta stanowi drogowskaz w podejmowaniu decyzji na każdym poziomie organizacji, także w obszarze wsparcia pracowników. Oznacza to, że troska o dobrostan zespołu nie jest dodatkiem, lecz integralną częścią strategii.

„Kolejny rok z rzędu Grupa VELUX w Polsce wraz ze spółkami siostrzanymi znalazła się w rankingu magazynu „Wprost”. Jest to potwierdzenie, że kierunek, który obraliśmy w obszarze budowania środowiska pracy, jest właściwy. W firmie VELUX wierzymy, że siłą organizacji są ludzie, ich kompetencje, zaangażowanie i codzienna współpraca. Dlatego konsekwentnie inwestujemy w rozwój pracowników oraz tworzenie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, otwartości i wzajemnym szacunku. Chcemy być pracodawcą, który nie tylko daje możliwości rozwoju zawodowego, ale realnie wspiera pracowników także w ich codziennym życiu” – mówi Ewelina Janczylik-Foryś, Manager ds. Komunikacji Korporacyjnej w VELUX Polska.

Firma VELUX od 36 lat inwestuje w Polsce w ludzi, oferując pracownikom szeroki wachlarz szkoleń, programów rozwojowych, benefitów oraz świadczeń odpowiadających na realne potrzeby pracowników. Zatrudnia wysoko wyspecjalizowaną kadrę, której kompetencje stanowią kluczowy element przewagi konkurencyjnej na globalnym rynku. Jednocześnie organizacja dba o to, by każdy pracownik czuł się częścią wspólnoty – nie tylko zespołu, ale i większej społeczności.

Kultura, która łączy i wzmacnia

Wyrazem tego podejścia są liczne programy, w tym wprowadzenie tzw. Dni Świadomości w organizacji. To inicjatywy, które pomagają budować kulturę otwartości, wzajemnego szacunku i zrozumienia różnorodności. Projekt angażuje pracowników poprzez edukację, dialog oraz działania powiązane z międzynarodowymi dniami świadomości. Program skierowany jest do wszystkich pracowników, ponieważ budowanie inkluzywnego środowiska pracy stanowi wspólną odpowiedzialność całej organizacji. Pokazuje on, że każdy pracownik – niezależnie od roli czy miejsca pracy – jest istotnym elementem całej społeczności firmy. Kolejnym krokiem

w kierunku kompleksowego wsparcia jest program „Możesz na nas liczyć”. Zapewnia on pracownikom oraz ich rodzinom całodobowy dostęp do profesjonalnej pomocy psychologicznej, prawnej i finansowej.

Realne wsparcie w ważnych momentach

Wsparcie pracowników wykracza jednak poza struktury firmy. Istotną rolę odgrywa Fundacja Pracownicza, która pomaga osobom znajdującym się w trudnych sytuacjach życiowych, finansuje edukację dzieci pracowników poprzez system grantów, a także wspiera lokalne organizacje pozarządowe. Tylko w 2025 roku na działania te przeznaczono około 7 mln złotych wspierając ponad 350 wniosków grantowych, co pokazuje skalę zaangażowania w budowanie odpowiedzialnego i solidarnego środowiska.

Silne fundamenty i długofalowy rozwój

Grupa VELUX wraz ze spółkami siostrzanymi jest obecna w Polsce od 36 lat i zatrudnia niemal 3300 pracowników. Co piąty pracownik całego holdingu VKR, właściciela Grupy VELUX, to właśnie Polak. Warszawska spółka pełni także funkcję centrum operacji biznesowych, skąd prowadzone są kluczowe obszary działalności od finansów i podatków, przez zakupy, aż po projekty strategiczne dla 36 jednostek Grupy VELUX w 19 krajach. Zespół doświadczonych i wysoko wykwalifikowanych ekspertów, posługujących się wieloma językami obcymi, zapewnia skuteczną obsługę i sprawne funkcjonowanie organizacji w międzynarodowym otoczeniu.

Organizacja w istotny sposób przyczynia się do rozwoju polskiej gospodarki. Grupa VELUX w Polsce wraz ze spółkami siostrzanymi posiada pięć nowoczesnych zakładów produkcyjnych. Na rozwój i modernizację fabryk tylko w latach 2022–2025 Grupa przeznaczyła niemal 400 mln złotych. Grupa odprowadza podatki w Polsce – w 2024 roku było to 16,6 mln zł. Firma współpracuje z ponad 2000 polskich dostawców, 1000 partnerów handlowych oraz niemal 4000 firm wykonawczych.

Firma pozostaje liderem rynku, znaczącym eksporterem i stabilnym pracodawcą. Kolejne wyróżnienie w rankingu „Wprost” potwierdza, że firma nie tylko tworzy miejsca pracy, ale buduje coś znacznie więcej – stabilną, wspierającą i świadomą społeczność.

Pytania dziennikarzy:

Ewelina Janczylik-Foryś

Managerka ds. komunikacji korporacyjnej

Grupa VELUX i spółki siostrzane

tel.: (+48) 532 566 475

e-mail: ewelina.janczylik-forys@velux.com

Aleksandra Zybała

Managerka ds. komunikacji produktowej

Grupa VELUX i spółki siostrzane

tel.: (+48) 502 410 418

e-mail: aleksandra.zybała@velux.com



Informacje o Grupie VELUX

Okna dachowe VELUX od ponad 80 lat wpuszczają światło dzienne i świeże powietrze do domów na całym świecie, tworząc lepsze warunki do życia. Oferujemy wachlarz produktów obejmujący okna dachowe i świetliki modułowe, rolety dekoracyjne, produkty przeciwsłoneczne i rolety zewnętrzne, a także rozwiązania montażowe i inteligentnego domu. Pomagają one tworzyć jasne, zdrowe i energooszczędne przestrzenie do życia, pracy, nauki i zabawy pod dachem. Działamy globalnie - prowadzimy sprzedaż i produkcję w 37 krajach i zatrudniamy około 11 500 pracowników na całym świecie. Grupa VELUX należy do VKR Holding A/S, którego jedynym właścicielem są organizacje non-profit (FUNDACJE VELUX) i członkowie rodziny Kann Rasmussen. W 2025 roku Grupa VELUX odnotowała łączny przychód 2,97 miliarda euro, a VKR Holding osiągnęła łączny przychód 4,11 miliarda euro. FUNDACJE VELUX zaś przekazały na cele dobroczynne 306 milionów euro. Aby uzyskać więcej informacji o Grupie VELUX, odwiedź stronę www.velux.pl

Informacja o Grupie VELUX i spółkach siostrzanych w Polsce

Grupa VELUX i spółki siostrzane w Polsce, należące do duńskiego holdingu VKR, są największym producentem i eksporterem okien dachowych w Polsce. Zatrudniają ponad 3300 osób, w tym większość w zakładach zlokalizowanych w Gnieźnie (dwie fabryki), Namysłowie i Wędkowach koło Tczewa oraz Starym Laskowcu. Firma cały czas się rozwija i inwestuje w nowe technologie, dbając jednocześnie o najwyższe standardy jakości, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. W latach 2022-2025 Grupa VELUX i spółki siostrzane zainwestowały w Polsce niemal 400 mln zł w modernizację i rozwój fabryk. Grupa VELUX jest obecna w Polsce od prawie 36 lat. Aktywnie uczestniczy w życiu gospodarczym i społecznym kraju, w tym życiu społeczności lokalnych. W Polsce działa Fundacja Villum, będąca częścią fundacji VELUX, która przekazała ok. 215 mln zł na wsparcie instytucji i organizacji społecznych realizujących projekty zapobiegające wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży, a także na działania związane z rozwojem edukacji zawodowej. Podstawą działalności firmy VELUX jest społeczna odpowiedzialność, której koncepcja i obszary działania prezentowane są w regularnie publikowanych raportach ESG. Więcej informacji na www.velux.pl