

Grupa VELUX w Polsce z prestiżowym tytułem Top Employer 2023

3 kwietnia 2023, Warszawa: Grupa VELUX w Polsce otrzymała prestiżowy certyfikat Top Employer 2023. Tytuł przyznawany jest przez Top Employers Institute na podstawie szczegółowego audytu, który jest jednym z najbardziej wymagających, a certyfikat jest jednym z najbardziej cenionych. Wyróżnienie Top Employer świadczy o zaangażowaniu organizacji w tworzenie lepszego środowiska pracy poprzez wdrażanie wysokich standardów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i praktyk HR.

Top Employers Institute certyfikuje organizacje na podstawie oceny kwestionariusza zawierającego najlepsze praktyki z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Kwestionariusz obejmuje sześć domen składających się z 20 tematów, m.in: strategia HR, środowisko pracy, pozyskiwanie talentów, szkolenia i rozwój, well-being, różnorodność i integracja. Do grona nagrodzonych należą te firmy, które wyróżniają się na tle konkurencji wartościami i etyką oraz spełniają najwyższe standardy realizacji praktyk i procesów strategii zarządzania zasobami ludzkimi.

„Certyfikat Top Employer to dla nas ogromne wyróżnienie. Potwierdza, że jesteśmy godnym zaufania pracodawcą oraz właściwy kierunek naszych działań – zapewnienie komfortowych warunków pracy, dbałość o dobrostan pracowników i ich rodzin, a także koncentrację na różnorodności i wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego. Ten tytuł dedykujemy wszystkim pracownikom, gdyż to dzięki nim jesteśmy top pracodawcą” – podkreśla Anna Dudzińska, Senior HR Business Partner z firmy VELUX Polska

W ramach programu Top Employer certyfikowano i nagrodzono ponad 2000 najlepszych pracodawców w 121 krajach/regionach na pięciu kontynentach. W Polsce certyfikat Top Employer otrzymało 76 firm.

O Top Employers Institute

Top Employers Institute to globalna organizacja z siedzibą w Amsterdamie. Od ponad 30 lat bada politykę personalną firm i organizacji na całym świecie. Dzięki programowi certyfikacji Top Employers Institute organizacje biorące udział w programie, zostają poddane walidacji, certyfikacji i uznawane za pracodawców z wyboru.

Przedsiębiorstwo Modelowe

Grupa VELUX w Polsce posiada zakłady produkcyjne w Gnieźnie (NB Polska) oraz w Namysłowie (NM Polska). W Gnieźnie znajduje się fabryka drewnianych okien dachowych oraz metalowych i plastikowych komponentów do okien dachowych VELUX. W Namysłowie zlokalizowana jest fabryka okien dachowych i kołnierzy aluminiowych. Oba zakłady aktywnie uczestniczą w życiu społeczności lokalnej, współpracując ze szkołami zawodowymi i uczelniami oraz angażując się w lokalne wydarzenia kulturalne i sportowe. Biura spółek handlowych znajdują się w Warszawie. Firma cały czas się rozwija i inwestuje w nowe technologie, dbając jednocześnie o najwyższe standardy jakości, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. W Warszawie zlokalizowane jest się także nowoczesne Centrum Usług Wspólnych, które od 2022 roku, realizuje na poziomie międzynarodowym zaawansowane usługi i procesy zatrudniając wysokiej klasy specjalistów z obszarów m.in. grafiki, finansów, prawa i współpracując z 60 spółkami VELUX w 27 krajach.

„Do Centrum Usług Wspólnych VELUX w Polsce przenoszone są coraz bardziej zaawansowane procesy. To specjaliści z Polski wspierają globalne procesy w Grupie VELUX i wdrażają narzędzia, z których później korzystają inne spółki. Na pokładzie mamy wysokiej klasy specjalistów, którzy zajmują się optymalizacją

procesów biznesowych, obsługą prawno-podatkową, robotyzacją, automatyzacją czy zaawansowanymi wizualizacjami architektonicznymi” – mówi Bartłomiej Rodak Dyrektor Financial Operations.

Podstawą kultury firmy VELUX są założenia Przedsiębiorstwa Modelowego, rozumianego jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, które nie tylko dostarcza produkty użyteczne dla otoczenia, ale także traktuje swoich klientów, dostawców, pracowników i udziałowców z najwyższym szacunkiem i odpowiedzialnością. Firma buduje relacje z pracownikami w oparciu o sześć kluczowych wartości: zaangażowanie, wzajemny szacunek, odpowiedzialność społeczna, orientacja na klienta, odwaga rozumiana jako ambicja i podejmowanie nowych inicjatyw oraz szybka reakcja, czyli poszukiwanie nowych rozwiązań i możliwości. Kładzie szczególny nacisk na krzewienie kultury zarządzania opartej na dialogu z pracownikami.

Firma promuje również kulturę Kaizen, w której jest miejsce na uwalnianie dobrych pomysłów, które mogą usprawnić pracę lub przekształcić się w produkty i rozwiązania dla klientów. Każdy z pracowników może zgłosić pomysł na usprawnienie procesów produkcyjnych lub poprawę ergonomii czy bezpieczeństwa pracy. W ten sposób powstają rozwiązania, które wpływają na rozwój firmy i pracowników. Najlepsze i uniwersalne usprawnienia są wdrażane we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy na świecie. W latach 2020-2021 w fabrykach firmy VELUX w Gnieźnie i Namysłowie zostało wdrożonych 4 000 pomysłów zaproponowanych przez pracowników.

Firma VELUX zapewnia również pracownikom rozbudowany system świadczeń pozapłacowych m.in.: prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie, dostęp do bogatej bazy szkoleń, karnety sportowe i kulturalne, sponsorowanie udziału w wydarzeniach sportowych, pikniki firmowe dla pracowników i ich rodzin, Pracownicze Plany Emerytalne, możliwość pracy hybrydowej dla pracowników administracyjnych czy szkolenia z zakresu well-being.

Pomoc dla pracowników i ich rodzin

Olbrzymim wsparciem dla pracowników i ich rodzin, a także społeczności lokalnych jest Fundacja Pracownicza. Pracownicy mogą zwrócić się do niej z prośbą o dofinansowanie edukacji dzieci lub pokrycia kosztów leczenia, rehabilitacji, zakupu sprzętu medycznego czy operacji pracownika lub jego rodziny. Z inicjatywy pracowników Fundacja przeznacza również środki na realizację lokalnych projektów, takich jak wsparcie szkół, przedszkoli, klubów sportowych czy ośrodków pomocy społecznej, z których korzystają pracownicy firmy. W latach 2020-2022 Fundacja przeznaczyła blisko 2 mln na wsparcie działalności typu non-profit na terenach zlokalizowanych w pobliżu zakładów produkcyjnych firmy VELUX, a na wsparcie pracowników blisko 4,5 mln zł.

Wielokrotnie pracownicy również sami angażują się w akcje charytatywne, organizując oddolne zbiórki lub akcje pomocowe. Olbrzymie zaangażowanie pracowników było widoczne, gdy niezbędne było wsparcie dla uchodźców z Ukrainy. Pracownicy z własnej inicjatywy dołączyli do akcji przygotowywania kanapek dla osób potrzebujących, wielu pracowników przyjęło także uchodźców pod swój dach. W tym okresie Fundacja Pracownicza uruchomiła specjalny program – przekazując wsparcie finansowe pracownikom, którzy przyjęli uchodźców do swojego domu.

Fundacja wspierała także pracowników podczas pandemii COVID-19 umożliwiając zakup środków ochrony osobistej dla pracowników i ich rodzin, pomoc osobom wymagającym diagnostyk, skorzystanie z opieki psychologicznej oraz prywatnego leczenia. Ponad jedna trzecia środków, została przeznaczona na zakup przez firmę sprzętu komputerowego i umożliwienie dzieciom pracowników nauki z domu, a także wsparcie w organizacji korepetycji. Pracownicy skorzystali również z grantów na zakup specjalnego sprzętu podnoszącego jakość powietrza w domach, gdzie rodziny spędzały dużo czasu. Fundacja wysłała także

naprzeciw osobom, które z powodu pandemii potrzebowały wsparcia w opiece nad dziećmi oraz pracownikom, którzy musieli odwołać duże uroczystości rodzinne czy zrezygnować z wakacji.

Pytania dziennikarzy:

Aleksandra Zybała

Manager ds. komunikacji
Grupa VELUX i spółki siostrzane
tel.: (+48) 502 410 418
e-mail: aleksandra.zybala@velux.com

Ewa Łukawska

PR & CSR Manager
Target PR
tel.: (+48) 668 186 843
e-mail: ewa.lukawska@targetpr.pl

Informacje o Grupie VELUX

Od ponad 80 lat Grupa VELUX tworzy lepsze warunki do życia dla ludzi na całym świecie, dostarczając więcej światła dziennego i świeżego powietrza przez dach. Oferta VELUX obejmuje okna do poddaszy oraz system doświetleń modułowych, żaluzje rolety dekoracyjne, różnego rodzaju osłony przeciwsłoneczne, rolety zewnętrzne oraz systemy i rozwiązania stosowane w inteligentnych domach. Produkty te pomagają stworzyć zdrowy i zrównoważony klimat wewnętrzny, idealny do pracy, nauki, zabawy i odpoczynku. Działamy globalnie – z przedstawicielstwami handlowymi i zakładami produkcyjnymi w ponad 38 krajach, zatrudniamy około 12 500 pracowników. Grupa VELUX należy do VKR Holding A/S, którego jedynym właścicielem są organizacje non-profit (FUNDACJE VELUX) oraz rodzina założyciela. W 2021 roku VKR Holding osiągnął przychody w wysokości 26, 1 mld DKK , a FUNDACJE VELUX przekazały na cele charytatywne 244 milionów euro. Więcej informacji na stronie www.velux.com

Informacja o Grupie VELUX i spółkach siostrzanych w Polsce

Grupa VELUX i spółki siostrzane w Polsce, należące do duńskiego holdingu VKR, są największym producentem i eksporterem okien dachowych w Polsce, a ich poziom obrotów wynosi ponad 2,5 mld zł. Zatrudniają ponad 4790 osób, w tym większość w czterech zakładach zlokalizowanych w Gnieźnie (dwie fabryki), Namysłowie i Wędkowach koło Tczewa. Firma cały czas się rozwija i inwestuje w nowe technologie, dbając jednocześnie o najwyższe standardy jakości, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. W latach 2020-2021 Grupa VELUX i spółki siostrzane zainwestowały w Polsce około 286 mln zł w modernizację i rozwój fabryk. Grupa VELUX jest obecna w Polsce od ponad 30 lat. Aktywnie uczestniczy w życiu gospodarczym i społecznym kraju, w tym życiu społeczności lokalnych. W Polsce działają FUNDACJE VELUX, które przekazały ok. 172 mln zł na wsparcie organizacji społecznych realizujących projekty zapobiegające wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży. Podstawą działalności firmy VELUX jest społeczna odpowiedzialność, której koncepcja i obszary działania prezentowane są w regularnie publikowanych raportach CSR. Więcej informacji na www.velux.pl